

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОТСУТСТВИЕ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

08.09.2017

Согласно абзацу 1 ст. 8 ТК РФ локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права - это принимаемый работодателем письменный официальный документ, устанавливающий локальные правовые нормы, регламентирующие трудовые отношения работодателя с работниками.

Локальные нормативные акты разрабатываются и утверждаются Работодателем самостоятельно в виде различного рода положений, приказов, правил, инструкций и т.д., при этом Работодатель обязан обеспечить ознакомление работников с этими документами (гл. 34 ст. 212 ТК РФ).

Отсутствие некоторых локальных нормативных актов может быть расценено проверяющими из трудовой инспекции как уклонение от выполнения своих обязанностей.

Приказом Минкультуры № 558 от 25.08.2010 с изменениями от 16.02.2016 утвержден перечень типовых документов, которые обязательно должны быть созданы в компании.

К обязательным актам, в частности, можно отнести:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- штатное расписание;
- график отпусков;
- правила охраны труда.

При отсутствии обязательных локальных нормативных актов, как организацию, так и ее должностных лиц (например, руководителя) могут привлечь к ответственности по статье 5.27 Кодекса об административных правонарушениях, которая предусматривает штрафы, а также приостановление деятельности организации.

При этом нужно понимать, что данные штрафные наказания будут действовать в отношении работодателей, которые неправомерно поступали по отношению к каждому сотруднику организации. Это означает, что если, например, руководитель не провел вовремя обучение по Охране труда для сотрудников, то штраф в размере до 80 тыс. руб. будет начислен на каждого работника организации. Это правило действует в отношении каждого предприятия в независимости от количества сотрудников, размера организации и других критериев (Постановление Верховного Суда РФ под номером 60-АД14-16, вынесенное 15 августа 2014 года).

ООО СВИЛАР

Генеральный директор:
Дарья Погодина
Ул. Лесная, 43
127055 Москва
Тел.: +7 499 9783787

swilar GmbH

Генеральный директор
Тобиас Шмид
Эрикавег, д. 3
D-86899 г. Ландсберг/Лех
Т. +49 8191 9898377

Генеральный директор
Др. Георг Шнайдер
ул. Шлехенвег, д. 14
D-53913 г. Свисттал
Т.+49 2226 908258

Спектр наших услуг для Вас по этой теме:

- консультация на тему «Необходимые нормативные локальные акты» для каждой российской организации;
- подготовка полного пакета нормативных локальных актов для Вашей компании;
- проверка уже существующих документов на предмет их соответствия требованиям трудового законодательства.

Ваши контактные лица по этой теме:

Мария Матросова, руководитель проектов ООО **СВИЛАР**
М: maria.matrossowa@swilar.ru, Т: +499 978 37 87

Наталья Нечаева, менеджер проектов ООО **СВИЛАР**
М: natalia.netschaewa@swilar.ru, Т: +7 499 978 37 87